

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΩΝ/ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΓΙΑ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΠΡΟΝΟΙΩΝ ΣΧΕΔΙΩΝ

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, στο πλαίσιο της συνεχούς προσπάθειας για βελτίωση των προσφερόμενων υπηρεσιών της προς τις επιχειρήσεις, τους εργαζόμενους και τους ανέργους, προχώρησε σε τροποποιήσεις ορισμένων προνοιών στα Σχέδια Κατάρτισης.

Ακολούθως, παρατίθενται συνοπτικά για ενημέρωσή των Ιδρυμάτων/Οργανισμών Κατάρτισης, οι αλλαγές που **θα ισχύσουν για τα προγράμματα κατάρτισης που θα εγκριθούν για υλοποίηση μέσα στο Β' Εξάμηνο 2012.**

1. Αναφορικά με το [Σχέδιο Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης - Συνήθη](#), η ΑνΑΔ αποφάσισε όπως:

- (α) *Διαμορφωθεί χωριστό Θεματολόγιο Προτεραιοτήτων που περιλαμβάνει τους θεματικούς τομείς προτεραιότητας, καθώς και κατάλογο θεμάτων τα οποία δεν θα μπορούν να εγκρίνονται για εφαρμογή και επιχορήγηση προγραμμάτων κατάρτισης στο πλαίσιο του Σχεδίου.*
- (β) *Διαφοροποιηθεί ο μέγιστος αριθμός συμμετεχόντων ανά πρόγραμμα από 25 σε 28.*

Διευκρινίζεται ότι, προϋπόθεση για έγκριση εφαρμογών προγραμμάτων κατάρτισης για υλοποίηση μέσα στο Β' Εξάμηνο 2012 και μεταγενέστερα είναι οι αντίστοιχες Προδιαγραφές Κατάρτισης **να καλύπτονται από το νέο Θεματολόγιο Προτεραιοτήτων**, ανεξάρτητα αν αυτές είναι νέες ή παλιές.

2. Αναφορικά με το [Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης - Ζωτικής Σημασίας](#), η ΑνΑΔ αποφάσισε όπως:

- (α) *Διαμορφωθεί χωριστό Θεματολόγιο Προτεραιοτήτων που περιλαμβάνει τους θεματικούς τομείς προτεραιότητας.*

Διευκρινίζεται στο Θεματολόγιο ότι, θέματα τα οποία δεν είναι επικεντρωμένα, δεν αποτελούν καινοτομικές/εξειδικευμένες προσεγγίσεις και τα οποία είναι δυνατό να καλυφθούν από τα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης – Συνήθη, δεν εγκρίνονται στο πλαίσιο του Σχεδίου.
- (β) *Διαφοροποιηθεί ο μέγιστος αριθμός συμμετεχόντων ανά πρόγραμμα από 25 σε 28.*

3. Επισημαίνεται ότι, στη βάση των προνοιών της νομοθεσίας για τις Κρατικές Ενισχύσεις, οι **Μεγάλες Επιχειρήσεις**, όπως αυτές καθορίζονται στη Σύσταση της Επιτροπής 2003/ΕΚ της 6^{ης} Μαΐου 2003 σχετικά με τον ορισμό των πολύ μικρών, των μικρών και των μεσαίων επιχειρήσεων (Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης L/124, 20.05.2003), θα απαιτείται με τη υποβολή αίτησης για συμμετοχή στα πιο πάνω Σχέδια της ΑνΑΔ, **να συμπληρώνουν το Έντυπο 2 (ΓΕΝ) «Ανάλυση Χαρακτήρα Κινήτρου της Επιχείρησης».**

Οι αναθεωρημένοι Οδηγοί Πολιτικής και Διαδικασιών και όλα τα Έντυπα των πιο πάνω Σχεδίων, καθώς και τα αντίστοιχα Θεματολόγια Προτεραιοτήτων, έχουν αναρτηθεί στις ιστοσελίδες της ΑνΑΔ στη διεύθυνση www.hrdauth.org.cy και είναι στη διάθεση όλων των ενδιαφερομένων.

Τονίζεται ότι, για τα προγράμματα που εγκρίθηκαν για υλοποίηση μέσα στο Α΄ Εξάμηνο του 2012, θα ισχύουν οι πρόνοιες των υφιστάμενων Οδηγών Πολιτικής και Διαδικασιών και θα πρέπει να χρησιμοποιηθούν τα αντίστοιχα Έντυπα.

Επισημαίνεται ενημερωτικά στα Ιδρύματα/Οργανισμούς Κατάρτισης ότι, έχουν γίνει διαφοροποιήσεις σε ορισμένες πρόνοιες των πιο κάτω Σχεδίων της ΑνΑΔ, οι οποίες τίθενται σε ισχύ από 1^η Μαρτίου 2012:

- [Σχέδια Μονοεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Αρχικής και Συνεχιζόμενης Κατάρτισης στην Κύπρο](#)
- [Σχέδιο Μονοεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Συνεχιζόμενης Κατάρτισης στο Εξωτερικό](#)
- [Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης](#)
- [Έκτακτο Σχέδιο Στήριξης της Απασχόλησης με Εξατομικευμένη Κατάρτιση Ανέργων στις Επιχειρήσεις](#)

Οι αναθεωρημένοι Οδηγοί Πολιτικής και Διαδικασιών και όλα τα Έντυπα των πιο πάνω Σχεδίων έχουν αναρτηθεί στις ιστοσελίδες της ΑνΑΔ στη διεύθυνση www.hrdauth.org.cy

Στις αντίστοιχες ιστοσελίδες της ΑνΑΔ έχουν αναρτηθεί τα Θεματολόγια Προτεραιοτήτων για το Σχέδιο Μονοεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Συνεχιζόμενης Κατάρτισης στην Κύπρο και το Σχέδιο Μονοεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Συνεχιζόμενης Κατάρτισης στο Εξωτερικό.

Επίσης, τονίζεται ότι οι Λειτουργοί της ΑνΑΔ είναι στη διάθεσή των Ιδρυμάτων/Οργανισμών Κατάρτισης για οποιαδήποτε διευκρίνιση τυχόν χρειαστεί.